

**UZASADNIENIE**  
**DO UCHWAŁY Nr L/278/2022**  
**RADY GMINY W SARNAKACH**  
**z dnia 23 czerwca 2022 r.**

Wójt pełni funkcję na podstawie stosunku pracy z wyboru. Status pracowniczy wójta określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 t.j.).

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834 ze zm.) wprowadziła zmianę art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych, określając ramy minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia wójta i delegując Radzie Ministrów określenie szczegółowych kwot w rozporządzeniu.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2021.1960), w załączniku nr 1 określa wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru wskazując, iż maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10.250,00 zł. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to 3.150,00 zł, a dodatek specjalny, zgodnie z § 6 rozporządzenia, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Na podstawie art. 36 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych **pracownik samorządowy (a więc też wójt) winien otrzymywać wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska i kwalifikacji.** Zgodnie z art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych składnikami wynagrodzenia burmistrza są: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek specjalny, dodatek funkcyjny, dodatek za wieloletnią pracę.

Wynagrodzenie wójta winno odzwierciedlać zarówno zakres odpowiedzialności, ilość obowiązków, jak i zaangażowanie w realizację zadań wynikających z przepisów prawa powszechnie obowiązującego, uchwał rady (w tym wykonania budżetu gminy), ale również umiejętność pozyskiwania dofinansowania zewnętrznego.

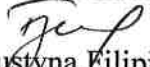
Analizując okres pełnienia funkcji wójta przez Pana Grzegorza Arasymowicza, tj. od listopada 2018 r. do chwili obecnej widać, iż sukcesywnie rosną dochody i wydatki gminy, zrealizowanych zostało kilkadziesiąt różnych zadań inwestycyjnych i remontowych w każdej miejscowości gminy Sarnaki, powstało szereg różnych inicjatyw i innych działań prospołecznych.

Należy przykładowo wskazać, że tylko w latach 2019-2022 gmina pozyskała ponad 23 mln 600 tys. zł środków pozabudżetowych, a dla porównania w latach 2011-2018 niespełna 8 mln złotych. Dodatkowo należy zauważyć, że od roku 2019 do dotychczas gmina spłaciła ponad 2 mln 200 tys. zł kredytu. Nadmienić należy jednocześnie, że gmina w 2022 roku złożyła kolejne wnioski o dofinansowanie na ponad 4 mln zł, które czekają na rozpatrzenie i zatwierdzenie przez instytucje dofinansowujące.

Trudno tu dokonywać próby porównania odpowiedzialności i mnogości zobowiązań wójta, do zakresów obowiązków pracowników podejmujących dopiero zatrudnienie czy nawet pracujących wiele lat. Wynagrodzenie pracowników zatrudnianych na stanowiskach urzędniczych, ale również kierowniczych stanowiskach urzędniczych, zarówno na poziomie kraju, jak i naszego województwa, wzrastało z każdym rokiem, gdyż polityka rynku pracy ostatnich lat spowodowała, iż pracodawca poddany jest ciągłej presji podnoszenia swoim pracownikom pensji. Obecnie to pracodawca poszukuje doświadczonego oraz wykształconego pracownika i musi dostosować warunki oferowanej płacy do realiów i wymagań rynkowych. Ta sytuacja skutkuje zacieraniami się różnic pomiędzy wynagrodzeniem osób zajmujących najwyższe stanowisko kierownicze w Urzędzie (wójt), a pracowników zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach, których zarobki w ciągu ostatnich kilku lat wzrosły nawet o 100%-120%.

Reasumując: **podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru jest obligatoryjne i wynika z ustawy z dnia 17 sierpnia 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw.** Kwota ustalonego w uchwale wynagrodzenia uwzględnia uregulowania wynikające z przepisów prawa powszechnie obowiązującego (ustawy i rozporządzenia) i łącznie z dodatkiem specjalnym nie przekracza wysokości 20.041,50 zł, tj. zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (kwota bazowa w 2022 r. wynosi 1789,42 zł).

Wobec powyższych faktów, przyznanie wójtowi określonego w uchwale wynagrodzenia, jest w pełni uzasadnione.

Przewodnicząca  
Rady Gminy  
  
Justyna Filipiuk